

# Medarbetarundersökning 2026

Kungsholmens stadsdelsförvaltning



# Svarsfrekvens

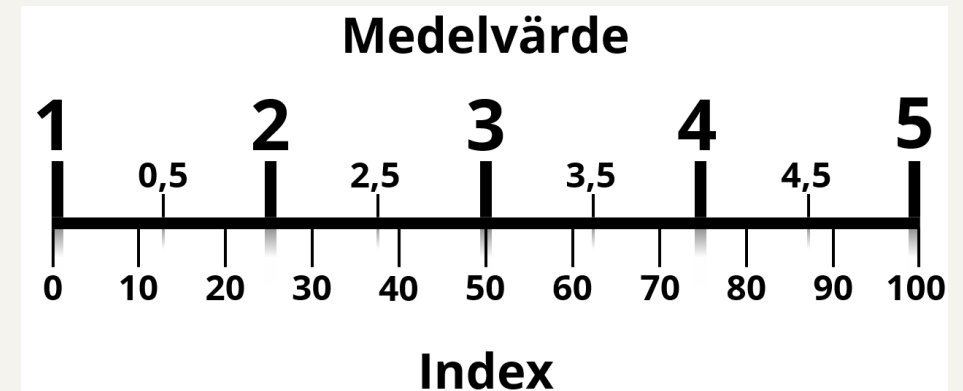
91%

938 medarbetare svarade på undersökningen.

Origo

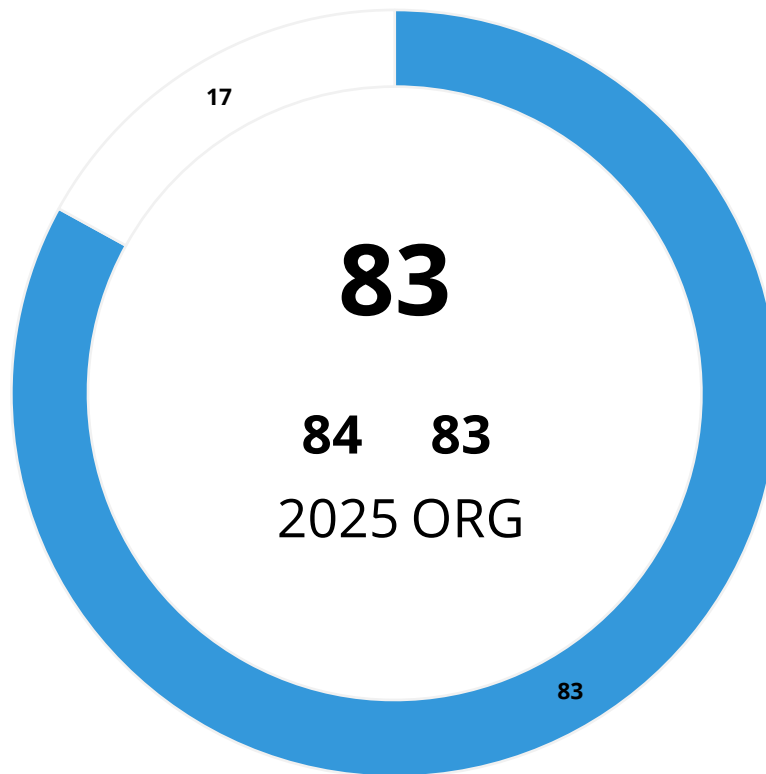
Indexerade frågor 0-100

Enskilda frågor medelvärde 1-5



# Kungsholmens stadsdelsförvaltning 2026

Aktivt medskapandeindex

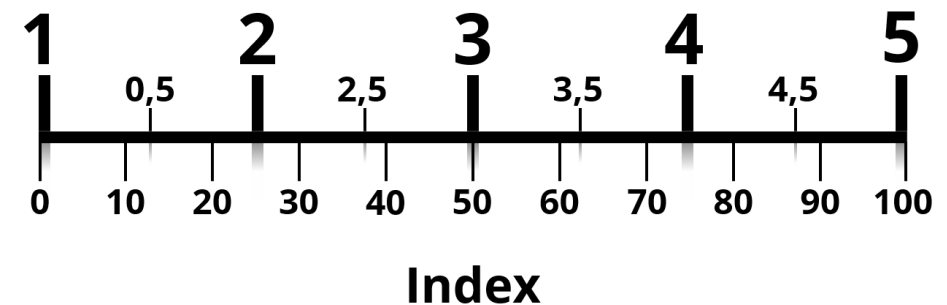


■ AMI-Totalt □

Svarsfrekvens 91%

938 medarbetare svarade på undersökningen.

Medelvärde



# AMI

## Aktivt medskapandeindex



### Motivation

Medarbetarnas **engagemang** i arbetets innehåll och i organisationen som helhet

### Ledarskap

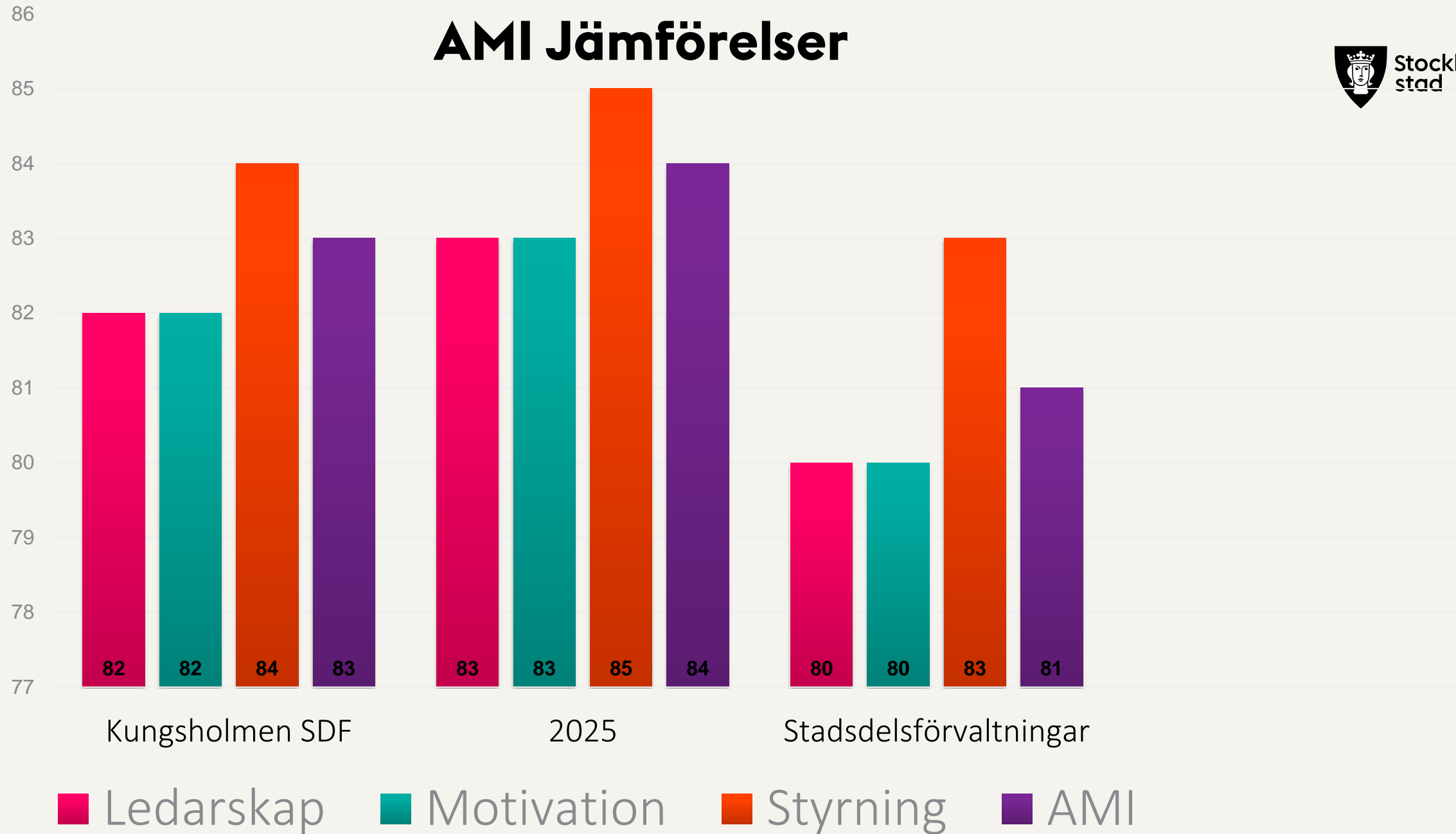
Chefs förmåga att ta tillvara på och öka **engagemang**

### Styrning

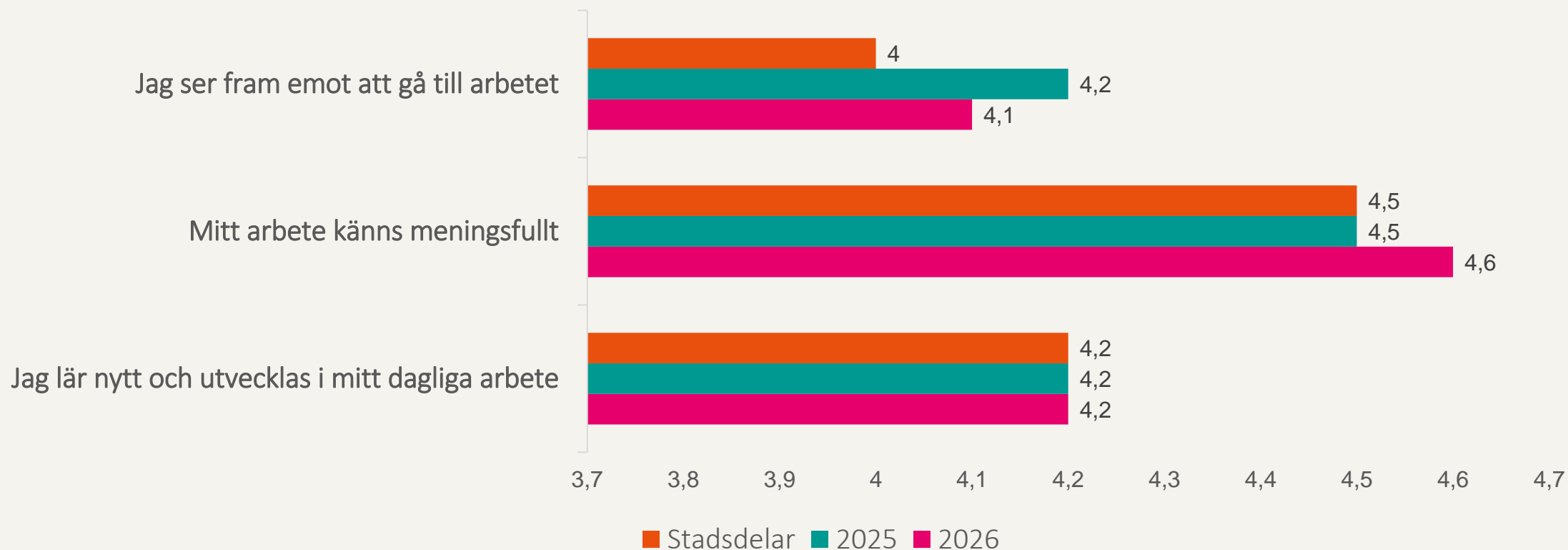
Hur organisationens styrning främjar och tar tillvara på **engagemang**

**2025:** Jämförelse med föregående år  
**ORG:** Totalen på förvaltningsnivå  
Alla chefer har en **ledarrapport**.

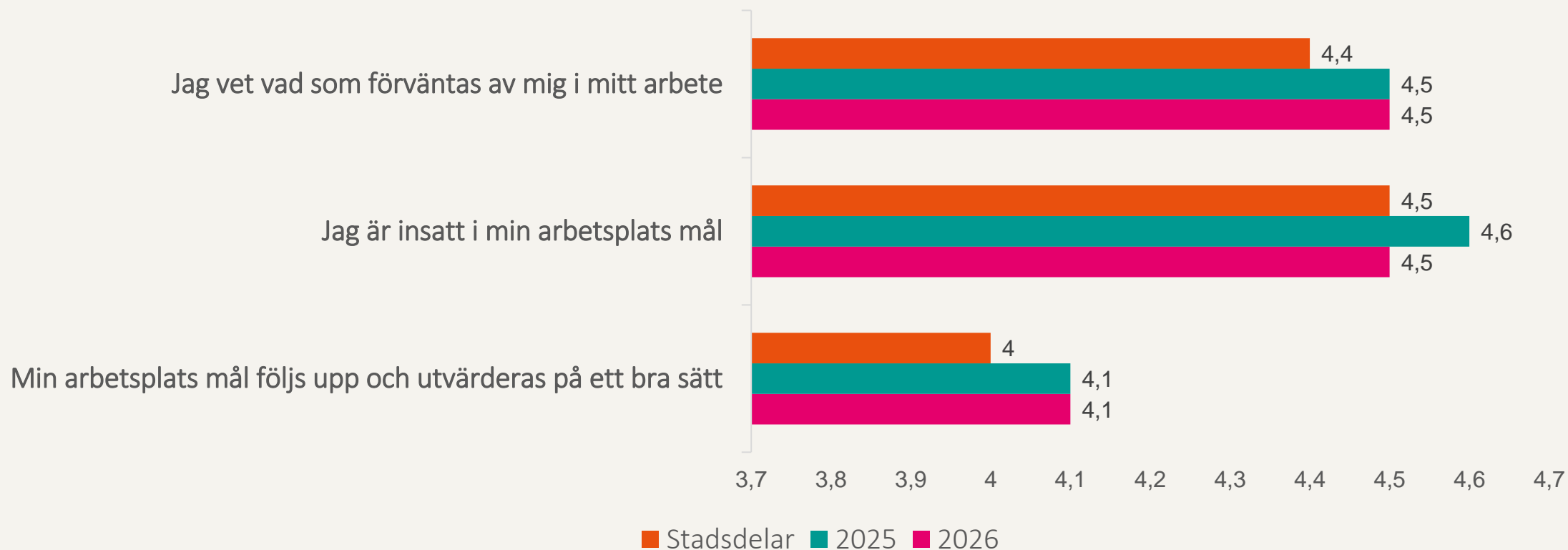
# AMI Jämförelser



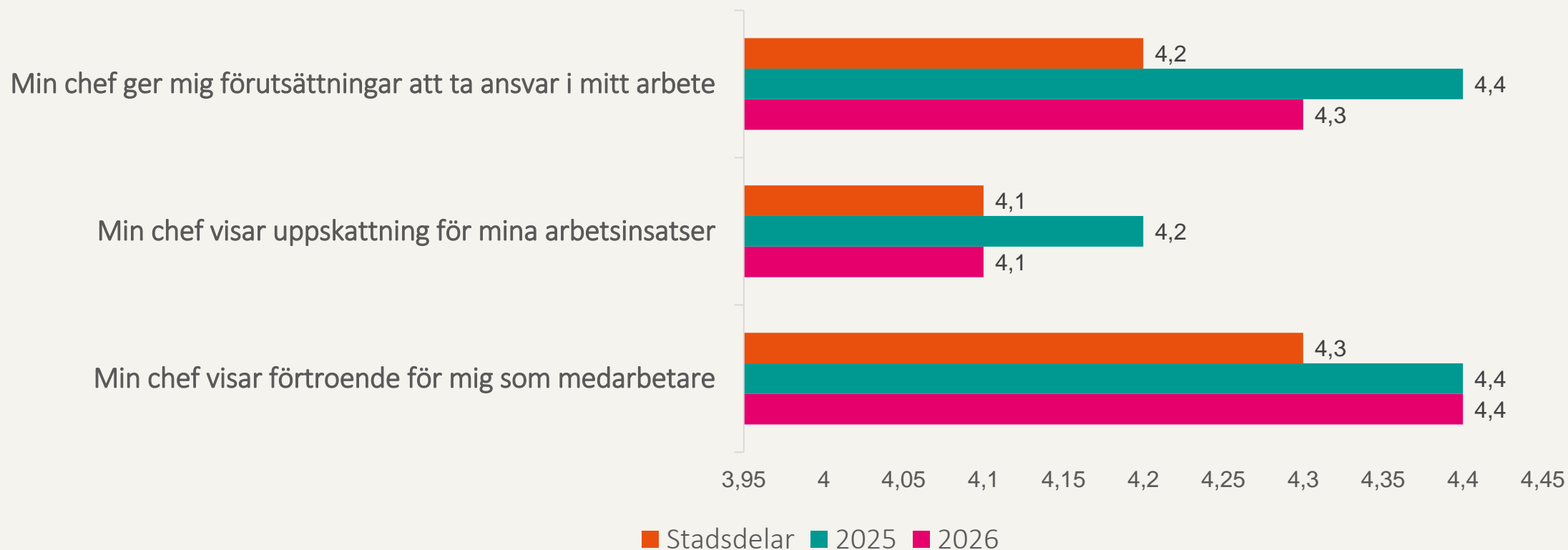
# Motivation



# Styrning



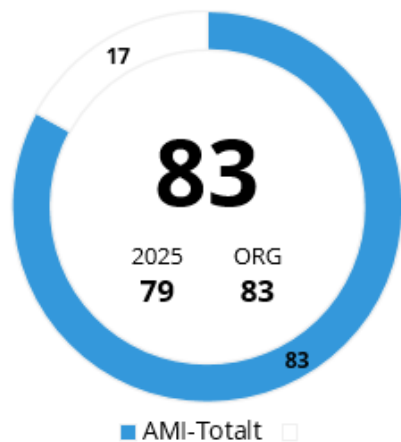
# Ledarskap



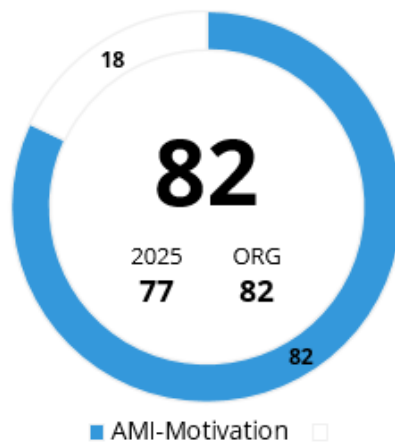


# Socialtjänstavdelningen

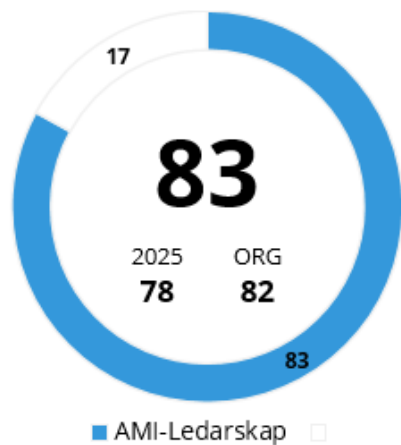
AMI - Totalindex



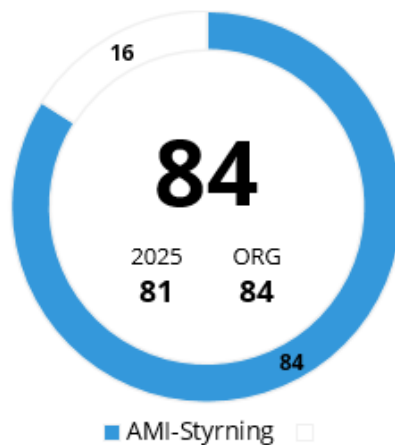
Delindex Motivation



Delindex Ledarskap

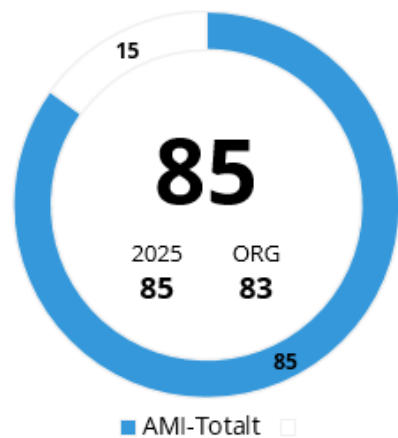


Delindex Styrning

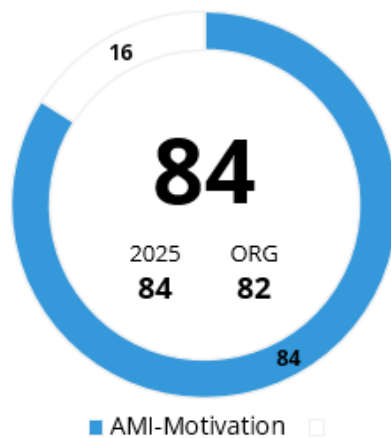


# Förskoleavdelningen

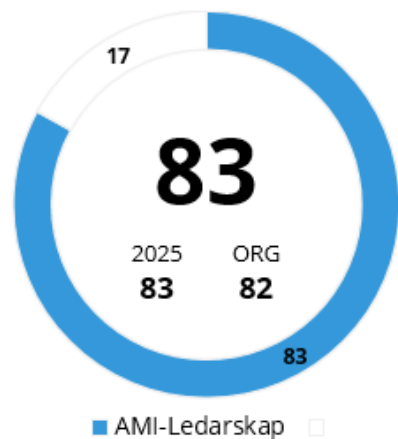
AMI - Totalindex



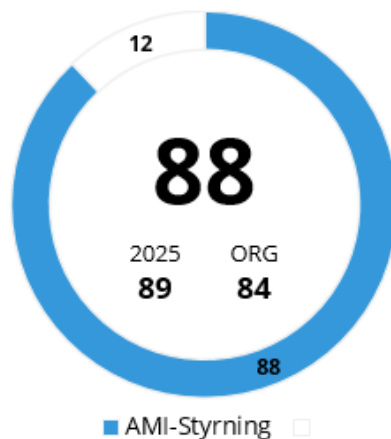
Delindex Motivation



Delindex Ledarskap

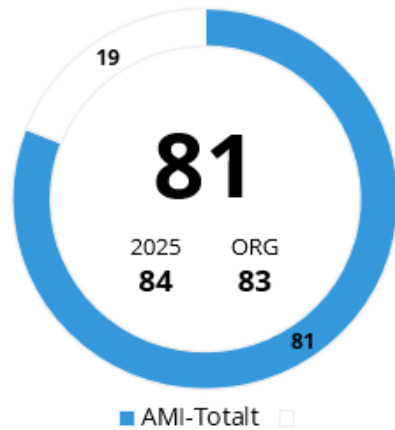


Delindex Styrning

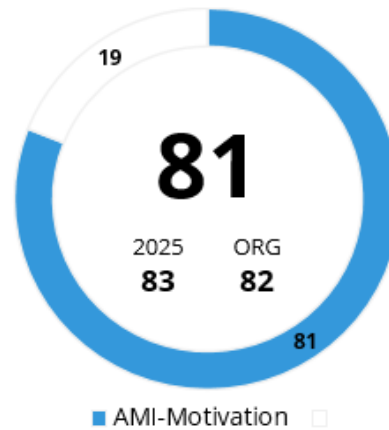


# Äldreomsorgsavdelningen

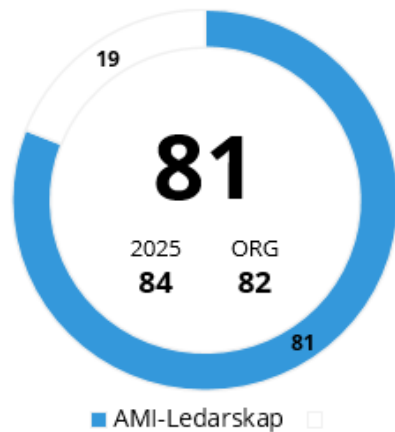
AMI - Totalindex



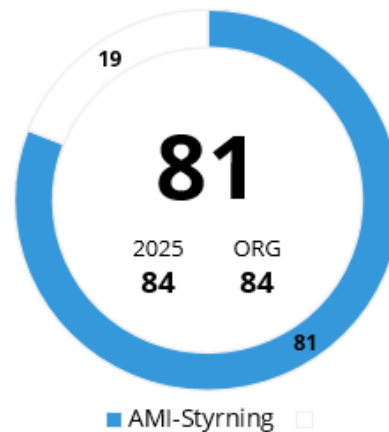
Delindex Motivation



Delindex Ledarskap



Delindex Styrning



## Frågeområden (index)

		2026	2025	ORG
Vårt gemensamma uppdrag	81	81	82	81
Politik och verksamheter	85	85	86	85
Styra mot gemensamma mål	80	80	81	80
Utvecklas och lära nytt	81	81	81	81
Delaktighet och inflytande	82	82	83	82
Hälsa och arbetsmiljö	77	77	79	77
Lika rättigheter och möjligheter	78	78	80	78
Lön	80	80	80	80

# Hälsa och arbetsmiljö

Index delområde



Om detta område

En god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat bidrar till väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Både chefer och medarbetare har ett ansvar för arbetsmiljön.

Frågor (medelvärde)

	2026	2025	ORG	Har åsikt
Jag ser fram emot att gå till arbetet.	4,1	4,2	4,1	99%
Min chef hjälper mig att prioritera när jag ber om det.	4,2	4,3	4,2	96%
På min arbetsplats har vi ett gott arbetsklimat.	4,0	4,0	4,0	100%
Min chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser.	4,1	4,2	4,1	98%
Min chef tar tag i problem som uppstår.	4,1	4,2	4,1	99%
Min chef och jag har regelbunden dialog om min arbetssituat...	4,0	4,1	4,0	99%

# Förbättringsområden

- På min arbetsplats har vi ett gott arbetsklimat
- Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt
- På min arbetsplats prövar vi nya arbetssätt för att utveckla verksamheten
- Min chef uppmuntrar och stödjer initiativ och nytänkande



## Framgångsområden

- Min chef är tydlig med vilket handlingsutrymme jag har ➤4,2
- Inom ramen för mitt uppdrag har jag möjlighet att påverka hur jag ska utföra arbetet ➤4,2
- Min chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete ➤4,3
- Min chef är tydlig med hur vårt arbete bidrar till verksamhetens måluppfyllelse ➤4,3

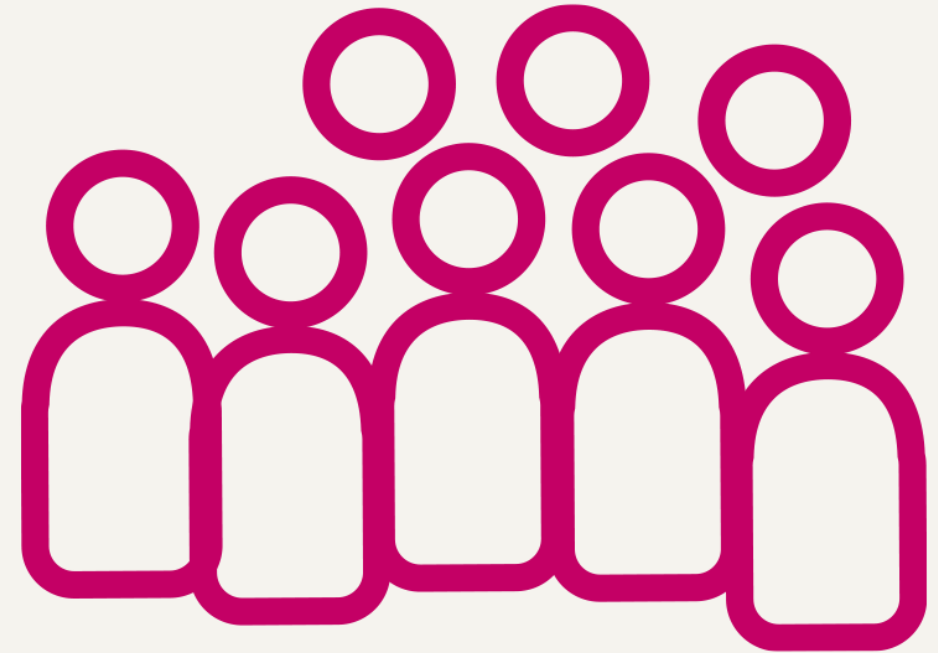


# AMI uppdelat på bakgrundsvariabler

Bakgrundsvariabel	AMI 2026	AMI 2025
Kvinna	83	84
Man	81	83

Bakgrundsvariabel	AMI 2026	AMI 2025
18-24 år	82	86
25-34 år	78	83
35-44 år	85	84
45-54 år	84	84
55 år-	82	83

Bakgrundsvariabel	AMI 2026	AMI 2025
Chef	93	93
Medarbetare	82	83





# Reflektioner?

- Vad har bidragit till resultatet?
- Är det något som överraskar?
- Några reflektioner om förvaltningens styrkor och utvecklingsområden?

# Medarbetarenkäten och friskfaktorer

Frågeområde eller  
fråga som prioriteras



Kompetensutveckling  
hela arbetslivet

Systematiskt  
arbetsmiljöarbete  
i vardagen

Tidiga insatser  
och arbetsanpassning

Rättvis  
och transparent organisation

Ledarskap  
närvarande, tillitsfullt  
och engagerat

Delaktighet  
och inflytande

Prioritering  
av arbetsuppgifter

Kommunikation  
och återkoppling

[Kom igång med friskfaktorer - Suntarbetsliv](#)

# Handlingsplan mall



Våra framgångsområden	Friskfaktor att bibehålla	Åtgärd/Aktivitet	Ansvarig	Klart	Uppföljning

Våra förbättringsområden	Bedöm risk för ohälsa			Friskfaktor att stärka	Åtgärd/Aktivitet	Ansvarig	Klart	Uppföljning
	Låg	Medel	Hög					

# Tidsplan

- Planera in arbetet med resultatet och handlingsplaner på APT under våren
- Samverka era handlingsplaner på E-SVG senast **12 juni**
- **Tips!** Planera datum under det då ni ska följa upp era aktiviteter i handlingsplanen

